**Préparez votre Candidature aux**

**Trophées de la Cyber Sécurité**

**INFOS GÉNÉRALES**

(Questions obligatoires communes à l’ensemble des catégories)

1. **Nom commercial de la société :**
2. **Adresse de la société :**
3. **Site internet de la société :**
4. **Nombre d'employés total de la société :**
5. **Nom du représentant en charge de la candidature :**
6. **Fonction dans la société :**
7. **Adresse email :**
8. **Numéro de téléphone :**

**CATÉGORIE : JEUNE TALENT CYBER**

**P.1 - Recrutement des Jeunes Talents :**

\*9. Combien de jeunes (moins de 30 ans) avez-vous recrutés dans le domaine de la cybersécurité au cours des 12 derniers mois ? *(max. 1 réponse)*

* 1-5
* 6-10
* 11-20
* Plus de 20

\*10. Quelle proportion de vos recrutements totaux représente cette catégorie d'emplois jeunes en cybersécurité ? *(max. 1 réponse)*

* Moins de 10%
* 10-20%
* 21-50%
* Plus de 50%

\*11. Quels types de postes en cybersécurité ont été pourvus à des jeunes talents ? *(min. 1 réponse)*

* Analyste de sécurité
* Consultant en cybersécurité
* Ingénieur réseau et sécurité
* Responsable de la gestion des incidents
* Autre

\*12. Quel est le niveau d'études moyen des jeunes talents recrutés ? *(max. 1 réponse)*

* Bac
* Bac+2/BTS/DUT
* Bac+3/Licence
* Bac+5/Master

**P.2 - Stratégies et initiatives de recrutement :**

\*13. Quelles méthodes de recrutement utilisez-vous pour attirer les jeunes talents en cybersécurité ? *(min. 1 réponse)*

* Partenariats avec des universités et des écoles
* Participation à des salons de l'emploi et des forums de recrutement
* Programmes de stages et d'alternance
* Utilisation de plateformes de recrutement en ligne
* Autre

\*14. Avez-vous des programmes spécifiques pour le développement des compétences des jeunes recrues en cybersécurité ? *(min. 1 réponse)*

* Oui
* Non

Si oui, précisez :

……………………………………………………………………………………………………………………………………………

\*15. Quels sont les principaux défis que vous rencontrez dans le recrutement de jeunes talents en cybersécurité ?

* Manque de candidats qualifiés
* Concurrence avec d'autres entreprises
* Attentes salariales des candidats
* Autre

**P.3 - Impacts et résultats :**

\*16. Quels sont les impacts positifs que vous avez constatés suite au recrutement de jeunes talents en cybersécurité ?

* Innovation et nouvelles idées
* Amélioration de la sécurité informatique
* Dynamisme et motivation dans l'équipe
* Autre

\*17. Avez-vous des exemples de réussites ou de contributions significatives de jeunes recrues en cybersécurité dans votre entreprise ?

* Oui
* Non

  Si oui, veuillez fournir un ou deux exemples détaillés.

**P.4 - Engagement et Perspectives :**

\*18. Comment envisagez-vous d'améliorer vos stratégies de recrutement et de développement des jeunes talents en cybersécurité dans les prochaines années ?

……………………………………………………………………………………………………………………………………..

19. Téléchargez un document pour appuyer votre réponse à la question précédente

\*20. Quels conseils donneriez-vous aux autres entreprises souhaitant recruter des jeunes talents dans ce domaine ?

……………………………………………………………………………………………………………………………………..

21. Téléchargez un document pour appuyer votre réponse à la question précédente