

A Jornada de Sustentabilidade na Sonangol

Eng^a. Maria Luisa Van-Dúnem
Directora de Qualidade, Saúde, Segurança e Ambiente

2 de Outubro de 2024



Agenda



1. Jornada de Sustentabilidade
2. Pilares ESG
3. A Importância do Relatório de Sustentabilidade
4. Temas Materiais
5. Principais Indicadores Climáticos e de ESG
6. Transição Energética
7. Objectivos do Desenvolvimento Sustentável
8. Lições Aprendidas
9. Próximos Passos

1999

2008

2014

2018

2021

2022

2023

2024



Reutilização do gás proveniente das plataformas de óleo e gás

Produção de Biodiesel

Instalação do Ciclo Combinado da Refinaria de Luanda

Central de Ciclo Combinado do Soyo

Assinatura do acordo para implementação do **Projecto Sonangol Carbono Azul** para compensação das emissões e empoderamento das comunidades

Assinatura dos acordos para a construção das centrais fotovoltaicas de **Caraculo e Quilemba** e uma fábrica de amónia para produção de H2

Divulgação do 1º Relatório de Sustentabilidade 2022

Divulgação do 2º Relatório de Sustentabilidade 2023



O nosso compromisso com a sustentabilidade não é novo. Desde sempre reconhecemos a importância de reduzir e mitigar o nosso impacto no ambiente e por isso temos investido em projectos para reduzir a nossa pegada.

Ambiente e Alterações Climáticas

- **Compromisso com a redução das emissões de GEE e a Transição Energética:** Investir em energias renováveis e combustíveis de transição, reduzindo as emissões de GEE e capturando CO₂;
- **Gestão Ambiental:** Gestão de água e resíduos, planos de contingência e resposta a derrames de petróleo e acções de protecção da biodiversidade; e
- **Gestão das Alterações Climáticas:** Linha de base das emissões de GEE de âmbito 1, 2 e 3 (cat. 15) da Unidade de Negócio de Exploração e Produção (UNEP) e Trading and Shipping (UNTS), e a Subsidiária Sonangol Refinação e Petroquímica, S.A. (SRP) com o compromisso de melhorar a quantificação e ampliar o âmbito e realizar avaliação de riscos climáticos.

Capital Humano e Impacto Social

- **Direitos humanos:** Alinhamento do nosso Código de Conduta e Ética às melhores práticas nacionais e internacionais, garantindo os direitos dos colaboradores e promovendo a igualdade do género;
- **Bem-estar dos colaboradores:** Benefícios competitivos e ambiente de trabalho seguro com foco no bem-estar físico e mental dos trabalhadores; e
- **Impacto social e engajamento com as comunidades:** Investir em projectos comunitários, de saúde, educação, desporto, cultura e em iniciativas de igualdade do género.

Práticas Económicas e de Governança

- **Visão corporativa:** Financiar a transição energética mantendo a produção de petróleo e gás com emissões reduzidas;
- **Governança e Ética:** Forte estrutura de governança, adesão aos padrões internacionais e práticas éticas; e
- **Desempenho financeiro:** Garantir o retorno dos investimentos sustentáveis de acordo com os objectivos estratégicos da empresa alinhados com o Plano de Desenvolvimento Nacional.

O **Relatório de Sustentabilidade** é um documento abrangente que reflecte o compromisso da Organização com práticas de gestão sustentáveis. Serve como uma ferramenta essencial para comunicar o nosso progresso na integração dos princípios de sustentabilidade e na abordagem estratégica dos aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG) nas operações.

Transparência e Responsabilidade

- Fornece uma descrição transparente das nossas iniciativas de sustentabilidade, permitindo que as partes interessadas avaliem o nosso desempenho e nos responsabilizem pelos nossos impactes ambientais e sociais.

Tomada de decisões estratégicas

- Auxilia na tomada de decisões estratégicas, ajudando-nos a identificar áreas de melhoria e a alinhar a nossa estratégia empresarial com os objectivos de desenvolvimento sustentável.

Envolvimento das partes interessadas

- É um canal essencial para o engajamento das nossas partes interessadas, incluindo investidores, funcionários e as comunidades que servimos. Demonstra o nosso empenho em responder às suas preocupações e em contribuir para o bem-estar da sociedade.

Conformidade regulamentar e posição no mercado

- Numa época em que a conformidade regulamentar e a competitividade do mercado estão cada vez mais ligadas à sustentabilidade, o relatório apresenta os nossos esforços para satisfazer estas exigências, melhorando a nossa reputação e posição no mercado.

Impulsionar a mudança

- O relatório de sustentabilidade não se limita a comunicar o progresso; trata-se de promover a mudança. Ao documentar o nosso percurso, inspiramos acções dentro da nossa organização e em toda a indústria, contribuindo para um futuro mais sustentável para Angola e não só.

Capacitação Contínua

Mapeamento das Partes Interessadas

Avaliação de Materialidade e Engajamento das Partes Interessadas Externas e Internas] > 200 partes interessadas engajadas no total

Recolha dos Dados Climáticos e de ESG

Pegada de Carbono(Linha de Base de GEE) para âmbito 1 e 2 (SEP, SRP e Subsidiárias/Unidades de Negócio

Estabelecimento de Compromissos e Metas de ESG incluindo redução das emissões e investimento em renováveis, etc.

Roteiro para apoiar o desenvolvimento de uma estratégia de transição energética

Divulgação do progresso em Relatórios de Sustentabilidade



Relatórios de Sustentabilidade

Com a expansão gradual do âmbito a toda Empresa com a inclusão progressiva de mais Subsidiárias/Unidades de Negócio anualmente.



Ambiente

- Gestão da água e águas residuais;
- Emissões de GEE;
- Protecção da biodiversidade;
- Qualidade do ar;
- Adaptação climática, resiliência e transição energética;
- Abandono e reabilitação;
- Economia circular;
- Eficiência energética dos navios.



Social

- Bem-estar, saúde e segurança dos colaboradores em toda a cadeia de valor;
- Não-discriminação e igualdade de oportunidades;
- Integridade de activos e gestão de incidentes críticos;
- Atracção, desenvolvimento e retenção de talentos;
- Operações em áreas sensíveis;
- Desenvolvimento e engajamento com as comunidades;
- Cadeia de abastecimento sustentável;
- Dispensa de navios.



Governança

- Combate à corrupção;
- Responsabilidade Financeira;
- Pesquisa e desenvolvimento e soluções inovadoras;
- Cibersegurança e integridade da informação;
- Conformidade com convenções internacionais;
- Qualidade dos serviços e satisfação do cliente;
- Pagamentos a governos;
- Atractividade para investimento internacional;
- Digitalização e optimização de processos;
- Governança ESG.

Com base no engajamento dos colaboradores e gestores da SNL bem como representantes de entidades reguladoras e investidores foram seleccionadas temas relevantes (materiais) para a sustentabilidade da SNL



AMBIENTE

- Investimentos, com parceiros, em projectos de energias renováveis e combustíveis de transição em grande escala;
- Reporte de emissões de GEE para mais duas Subsidiárias/UN (SRP e UNTS) e Corporativo e reporte inicial de emissões da cadeia de valor (âmbito 3) para investimentos relacionados com blocos não operados;
- Desenvolvimento de uma estratégia e roteiro de transição e descarbonização, incluindo metas alcançáveis;
- Adesão a 2 iniciativas internacionais (*Aiming for Zero Methane e Oil and Gas Decarbonisation Charter*);
- Introdução de dois projectos para melhorar o tratamento de águas residuais na UNEP (o Sistema de Tratamento de Águas Produzidas (COB P1) e a Unidade de Tratamento Residuais (COB P1 e PALP2);
- Mais de 300.000 mangues plantados através do Projecto Sonangol Carbono Azul.



SOCIAL

- 0 registos de doenças relacionadas com o trabalho durante o período em análise;
- 513 sessões de formação ministradas a mais de 5.000 colaboradores da Sonangol;
- 47 milhões de dólares americanos investidos em projectos de Responsabilidade Social;
- 16 milhões de dólares americanos gastos em bolsas de estudo nacionais e internacionais;
- Cerca de 10.000 serviços de saúde oferecidos aos funcionários da Sonangol e familiares directos na Clínica Girassol;
- Estabelecer um canal permanente de comunicação e diálogo com as comunidades através de um processo de envolvimento das partes interessadas;
- Concluir as acções para garantir a disponibilidade da linha de apoio à comunidade externa em 2024, como parte do mecanismo de denúncia implementado pela Sonangol.



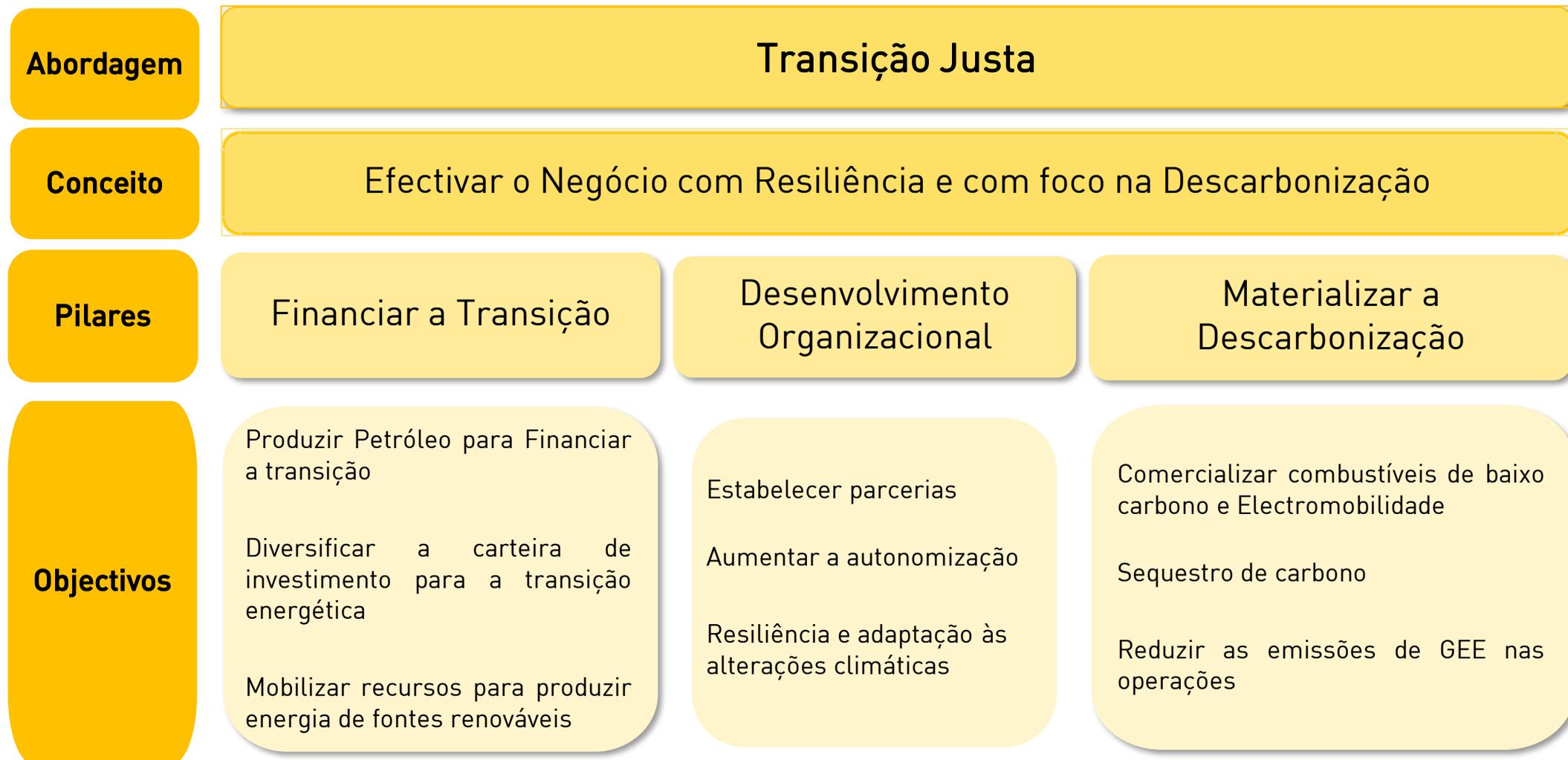
GOVERNANÇA

- Conclusão do processo de definição do modelo de Governança ESG que estará operacional a partir de 2024;
- Finalização da elaboração da Política de Sustentabilidade;
- Continuar a integrar a SRP e outras subsidiárias/UN nos próximos anos e alcançar um sistema de comunicação abrangente e sólido até 2027;
- 27% do Conselho de Administração é composto por mulheres (3 em 11);
- 15% da força de trabalho da Sonangol aderiu voluntariamente a sindicatos;
- 16 colaboradores de sete áreas diferentes fazem parte do Grupo de Trabalho ESG;
- Concluir a implementação do SIGO! em todas as Unidades de Negócio até 2027.



ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS

- Reafirmar a meta de reduzir o volume das nossas emissões absolutas em pelo menos 10% até 2027 e 15% até 2030;
- Objectivo de atingir emissões zero de CO₂e (âmbito 1 e 2) para as operações sob o nosso controlo e, quando aplicável, colaborar com os parceiros operacionais para atingir emissões zero de CO₂e (âmbito 1 e 2) até 2050 ou antes desta data (como signatário da Carta de Descarbonização do Petróleo e do Gás (OGDC));
- Objectivo de emissões de metano upstream quase zero até 2030 e de zero queima rotineira de gás até 2030 (como parte da Iniciativa Petróleo e Gás para o Clima no âmbito da OGDC);
- Alocar anualmente pelo menos 2,5% da carteira de investimentos a energias renováveis até 2025 e 10% até 2030;
- Avanço da implementação de uma central fotovoltaica na Província de Huíla com uma capacidade de 80MW, sendo este o segundo investimento em energias renováveis;
- Realização de avaliações técnicas para extensão da segunda fase (25 MW) da central fotovoltaica do Caraculo;
- Progressão no processo de melhoria da gestão dos riscos e oportunidades das alterações climáticas com avaliação qualitativa.



A Estrutura definida assenta no princípio das Responsabilidades Comuns mais Diferenciadas – CBDR. A Sonangol reconhece que embora deva desempenhar um papel na redução das emissões e adoptar práticas sustentáveis, deve igualmente garantir a segurança energética de todos os cidadãos e financiar a transição com a produção do petróleo e gás de acordo com os Objectivos estabelecidos pelo Accionista Estado.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Programas de saúde ocupacional, saúde mental e benefícios para os empregados.

Financiamento da construção e recuperação de infraestruturas de saúde pública.

3 SAÚDE DE QUALIDADE



Formação dos nossos colaboradores em diversas temáticas como ambiente, transição energética e competências técnicas.

Patrocínios a bolsas de estudo nacionais e internacionais.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



Conclusão da primeira fase do projecto de energia fotovoltaica para fornecer soluções de energia sustentável.

Investimentos em projectos de energias renováveis nos PA's.

7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS



Implementação do programa "botas no terreno", para reduzir o risco de falhas nos processos operacionais.

Implementação de plataforma de monitorização dos motoristas para apoiar o cumprimento dos requisitos de segurança.

8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO



Cálculo da pegada de carbono da cadeia de valor.

Definição de metas de redução em toda a cadeia de valor, alinhada as iniciativas climáticas.

Controlar a produção de resíduos para definição de oportunidades de redução.

12 PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS



Implementação do projecto Sonangol Carbono Azul, para compensar parte das emissões.

Entrada em funcionamento da primeira fase do Projecto Caraculo, que reduzirá as emissões de GEE

13 ACÇÃO CLIMÁTICA



Reflorestação de ecossistemas de mangais e sensibilização e envolvimento da comunidade para a preservação, através do projecto Sonangol Carbono Azul.

14 PROTEGER A VIDA MARINHA



Estabelecimento de várias parcerias no âmbito da educação, inovação, energia renovável, responsabilidade social e ambiental.

17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJECTIVOS



Engajamento das partes interessadas internas é crucial para a recolha de dados exactos e para o alinhamento entre funções.

Necessidade de ter uma base de referência sólida, com dados abrangentes, assegura a melhoria da qualidade dos dados dos anos subsequentes.



A integração da sustentabilidade exige um modelo de governo sólido que envolva todos os níveis da organização.

Um relatório de qualidade requer tempo suficiente para uma análise cuidadosa dos dados e a participação de todas as partes interessadas

Identificar e mitigar riscos ESG da mesma forma que as outras categorias de riscos existentes na Organização, garante uma gestão de riscos abrangente.

Um relatório de sustentabilidade ajuda a identificar áreas de excelência e de melhoria, reforçando a gestão ESG e da sustentabilidade

A Sonangol tem progredido na sua Jornada de Sustentabilidade com a **identificação de práticas de Sustentabilidade e implementação de indicadores ESG** na sua estratégia de negócio e operações que permitiu a elaboração dos Relatórios de Sustentabilidade. Para atingir a excelência, este progresso requer um **planeamento robusto** bem como foco na sua implementação.

Em 2024, o foco será:



1. Elaborar o **terceiro Relatório de Sustentabilidade**, consolidando as Unidades para reporte e alargar o limite:

- Avaliação da **materialidade** para actualizar os tópicos materiais;
- **Recolha e validação** de dados climáticos e ESG;
- Expansão do âmbito do relatório de **cálculo das emissões de GEE**.

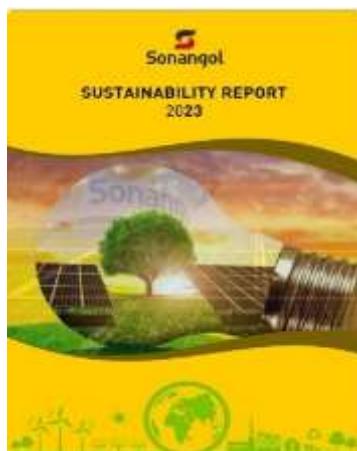
Implementar a **Estratégia de Transição Energética** (início da fase de planeamento).

Implementar a **Estrutura de Governança ESG**.

Formalizar **processos e procedimentos** (Política de Sustentabilidade, Estratégia ESG, Plano de Envolvimento de *Stakeholders*, Plano de Recolha de Dados Climáticos e ESG).

Formação contínua

 2-3
OCTOBER 2024
LUANDA, ANGOLA



Saiba mais sobre a Sustentabilidade na Sonangol

| **Aceda**



[https://sustentabilidade.
sonangol.co.ao/](https://sustentabilidade.sonangol.co.ao/)



//sonangoloficial

